



Fellesforbundet

ÅRSMØTE 2023



Avdeling 57- Nord-Rogaland

**Årsmøte tirsdag den 11. april kl.18.00,
I Arbeidernes Hus i Haugesund, Strandgata 147.**

OBS!

**Grunnet bevertning kreves påmelding til årsmøtet innen fredag 31.mars.
Påmelding sendes til avd057@fellesforbundet.org .**

Dagsorden:

1. Åpning
2. Konstituering
3. Beretning 2022
4. Handlingsplan 2023
5. Regnskap med revisorrapport
6. Bevilgninger
7. Innkomne forslag
8. Budsjett
9. Valg
10. Avslutning

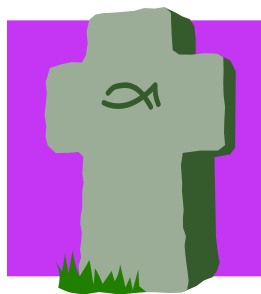


Opplesning vil ikke bli praktisert, da man forventer at årsberetningen har vært tilgjengelig.
Styret foreslår Helge Larsen til dirigent, og Terje Lund som referent.

Vennlig hilsen styret.

Forretningsorden

1. Møtets forhandlinger er åpne i den utstrekning årsmøtet ikke vedtar noe annet.
2. Ingen har rett til å få ordet mer enn 3 ganger i samme sak. Unntatt fra innledningsforedrag, begrenses taletiden til 5 minutter.
Til forretningsorden gis ordet bare 1 gang og høyst 1 minutt for hver sak. For øvrig kan det stilles forslag til ytterligere tidsbegrensning og strek med de inntegnede talere.
3. Endringsforslag leveres skriftlig og skal være undertegnet med forslagstillers navn. Ingen nye forslag kan tas opp etter at strek er vedtatt. Forslag som ikke er sendt inn innen forslagsfristen, kan ikke behandles.
4. Alle vedtak skjer med alminnelig flertall. Avstemminger gjøres ved håndsopprekning, eller hvis 1/5 av deltakerne forlanger det, skriftlig.
5. Protokollen signeres av dirigent og referenter og oversendes avdelingsstyret som får fullmakt til endelig godkjenning.



Følgende medlemmer er gått bort i året som gikk:

Konrad August Andersen
Otto Clementsen
Magnus Gerhard Eide
Kåre Gilje
Johannes Halvorsen
Egil Johan Holgersen
Johnny Kalvåg
Hrønn H. Kristjansson
John Arild Nilssen
Stenert Olsen
Kjell Agnar Sjø
Ole Jacob Søndena
Karsten Tindeland
Svein Olaf Tollaksen
Johan Emil Vestbø

Karl Johan Andersson
Henrik Dahle
Kjell Severin Eliassen
Olav Haga
Marina Victoria Hestad
Leif Arnold Husby
Thorleiv Klungland
Hans Kåre Larsen
Birger Nordskog
Svein Harald Risanger
Håkon Solbakk
Leif Sørvåge
Torstein Tjelle
Arne Fredrik Torkelsen
Johannes Vestbø
Eva Worre

Jon Magne Berge
Constantin Dascalu
Torbjørn Eriksen
Arne G. Halvorsen
Hilmar Hansen
John Anskar Kalvik
Hjalmar Knudsen
Jan Nilsen
Reidar Olsen
Kjell Oppnes
Einar Solbrekk
Roald Tengs
Kristian Tollaksen
Morten Torsen
Solveig Vaagen

Vi lyser fred over deres minne.



Historikk:

Haugesund jern og metallarbeiderforening avdeling 57.

Haugesund jern og metall ble stiftet 30. juni 1906. Avdelingen har hatt 25 formenn/ledere. Mons Olsen var foreningens første formann (også første klubbformann på Haugesunds mekaniske verksted). Han var avdelingsleder fra 1906 til 1909. I starten var det hovedsakelig ansatte i de ulike skipsreparasjonsverksteder i Haugesund som var medlemmer. Det var Haugesunds Mekaniske Verksted og Hauges Jernskipsbyggeri. Helt fram til 1918 hadde avdelingen sin egen hjelpekasse. I året 1910 fikk avdelingen organisert arbeiderne hos blikkenslagerne og elektromontørene. Dette året ble også avdelingen kollektivt tilmeldt Haugesund Arbeiderparti.

Klubben ved HVMV startet 17. desember 1910 og har vært den største klubben i fagforeningen.

1. mai 1912 var en stor mønstringsdag og mange mønstret under foreningens første fane.

Det var en mengde arbeidskamper og dyrtid i 20 og 30 årene. Foreningen gikk blant annet fra 700 medlemmer til 60 medlemmer på noen få år.

Faglig/politisk samarbeid var meget viktig også den gang og det hadde ikke vært gjennomført store reformer uten dette samarbeidet.

I storlockouten i 1931 ble det stor lønnsreduksjon og reduksjon av ferien.

Det var meget fysisk belastende for medlemmene i avdelingen den første tiden. Alt måtte bæres. Dessuten var det elendige sanitære forhold, noe fagforeningen kom til å jobbe mye med. Arbeiderne spiste maten i skitne, kalde og støvfylte lokaler.

Avdelingen fikk en ny fane i 1936 i forbindelse med 30 årsjubileet. Festen ble holdt i Handelstanden og prisen var kr.5,- pr. par. I 1939 ble det en økning av medlemsantallet da Bauer Nilsen kom til (mekanisk bedrift som eksisterer den dag i dag). I 1945 var flere bedrifter kommet til som Haugesund Slip, Haugesund Blikemballagefabrik, Norsk Sykeartikkelfabrik, Hasseløens Mek. Verksted osv. I 1947 kom A/S Flytedokken til og i 1952 kom Neptun Aluminiumsfabrikk og Møllerveiens Mek. Verksted til. Avdelingen hadde 849 medlemmer.

I 1953 kom Nils Sørhaugs bilverksted til.

15. mai 1965 ble Folkets Hus i Haugesund innviet og avdelingen flyttet inn i nye lokaler her. Utstyr ble innkjøpt og den nye distriktssekretæren i Norsk jern og metallarbeiderforbund innførte fast kontordag i Haugesund. Formann i avdelingen var Einar Sigurd Birkeland.

Den siste fanen i avdelingen ble innviet i 1965 og var foreningens tredje fane. I 1975 ble det vedtatt at avdelingsformannen skulle passe avdelingens gjøremål på heltid. Det ble seinere ansatt forretningsfører.

Av avdelingsformenn/ledere opp gjennom tidene kan vi også nevne Johan Sverkesen som satt som avdelingsformann sammenhengende i 11 år (fra 1935 til 1946), Alfred Thorbjørnsen som satt som formann i over 10 år, Odd Sjursen satt som formann i nesten 10 år, Helmut Dybvik overtok som leder etter Odd Sjursen. Siste leder i Haugesund jern og metall var Per Bjørn Eriksen som var avdelingsleder fra 2002 til 2003.

Haugesund Bygningsarbeiderforening avdeling 735.

Haugesund bygningsarbeiderforening ble stiftet 4.april 1932.

Avdelingens første formann var Morten Larsen. Bygningsarbeidernes Målekontor ble opprettet i 1950 som en service til avdelingens medlemmer. Målekontoret består i dag av en oppmåler og en kontormedarbeider på 60%.

Avdelingen har opp gjennom tidene hatt 13 avdelingsformenn/ledere. Her kan nevnes at Lars Eide satt som leder fra 1959 til 1989 i hele 30 år !!. I 1994 ble Karmøy bekledning avdeling 324 slått sammen med Haugesund bygning og i 1999 inngikk Haugesund Mur- og Murarbeiderforening avdeling 740 i Haugesund bygning. Siste leder i Haugesund Bygningsarbeiderforening var Rune Kristiansen som var leder fra 1998 til 2003.

Skudenes fagforening avdeling 131.

Skudenes fagforening ble stiftet 27.februar 1998. Før den tid het foreningen Skudenes Jern og Metall som ble startet 22.november 1945. Avdelingen har hatt 12 formenn/ledere.

Første formann var Jarl Thorkildsen. Han kom fra Skude Mek.Verksted som produserte båtmotorer. Av andre formenn/ledere kan nevnes William Pedersen, Olav Wikra og Jacob Berdinessen som satt som leder i 7 år. Siste leder var Rune Fredriksen.

Avdeling 59 – Haugesund Hotell- og Kafearbeiderforening

Avdelingen ble stiftet 15.02.1939. Det var 11 medlemmer på stiftelsesdatoen. Første leder var Harald Hagen fra hotell Kong Harald.

Avdelingen ble reorganisert 07.11.1946. Fra 1946 og fram til reorganiseringen var J. Henriksen leder. Første leder etter reorganiseringen var Synnøve Knutsen.

Ellers var disse ledere fra 1955:

1955 Leder: Johanne Knutsen, Festiviteten

1960 Leder: Eugenie Underdahl, Melkebaren

1962 Leder: Solveig Gjeldstad, Festiviteten

1964 Leder: Karsten Miljeteig, Hotell Saga

1965 Leder: Synnøve Knutsen, Festiviteten

1977 Leder: Magne Ravn Ottesen, Hotell Saga

1979 – 1980 Leder: Mary-Ann Moe Olsen.

1981 – 1982 Leder: Aslaug Knutsen

1983 Leder: Kirsten Karlsen

1984 – 1988 Leder: Åse Vikse, Kafe Sam.laget

1993 Leder: Dagmar Larsen

06.03.2000 Leder: Åse Dyngen

06.06.2000 Leder: Unni Grethe H. Langeland

Björg Vanvik fra Select Service Partner var avdelingen siste leder og var leder fra 2002.

Antall medlemmer pr. 31.01.1999 var 208 Antall medlemmer pr. 31.12.2000 var 182. Etter at Hotell og Restaurantarbeiderforbundet ble slått sammen med Fellesforbundet i 2007 fikk Haugesund Hotell og Restaurantarbeiderforening avdelingsnummer 255. Björg Vanvik var tiltredende til styret i Fellesforbundet avdeling 57 fra august 2007. Haugesund Hotell og Restaurantarbeiderforening ble offisielt sammenslått med Fellesforbundet avdeling 57 1.mai 2008. Avdelingen hadde på sammenslutningstidspunktet ca.200 medlemmer

Sauda fagforening avdeling 188.

Sauda fagforening ble stiftet i 1989 som den første fagforening innen Fellesforbundet i Rogaland som hadde flere overenskomstområder. Sauda fagforening bestod tidligere av Sauda Jern og Metall som ble stiftet i 1912 og Sauda Bygning som ble stiftet i 1913/1914.

Den første avdelingsleder i jern og metall kom fra Østlandet og foranledningen var byggingen av Sauda Smelteverk.

Kjell Kjellstad hadde lengst fartstid i avdelingen med 10 år som leder i Sauda Jern og Metall.

I Sauda Bygning satt John Lund som leder i flere år. Første leder i Sauda Fagforening var

Kjell Kjellstad. Siste leder var Terje Risvoll.

Fellesforbundet avdeling 57 – Nord Rogaland.

Fellesforbundet avdeling 57 ble stiftet 30.april 2003. Avdelingen bygget på de 4 første overstående avdelingene og har tatt det beste fra disse avdelingene som et fundament å bygge videre på. Avdelingen fikk ved sammenslutningen 2700 medlemmer totalt derav 2100 yrkesaktive medlemmer fordelt på ca.100 bedrifter i Nord-Rogaland. I begynnelsen av 2008 ble det påbegynt en prosess som førte til en ny sammenslutning. Denne gangen var det Haugesund Hotell og Restaurantarbeiderforening avd.255 som ble sammenslått med Fellesforbundet avd.57. Sammenslutningen ble formeldt godkjent av forbundet 1.mai 2008 og avdelingen fikk navnet Fellesforbundet avdeling 57 – Nord Rogaland.

Avdelingen omfatter alle Fellesforbundets overenskomstområder unntatt grafisk på bedrifter i Nord Rogaland. Den største klubben er bedriftsklubben i Aibel. Den første lederen var Per Bjørn Eriksen som var leder fra den første sammenslutningen fant sted og fram til årsmøtet 2011. Rune Kristiansen ble valgt til leder i 2011, og innehadde vervet til årsmøtet i 2013. Etter eget ønske overtok Kristiansen vervet som nestleder, og Steffen Høiland overtok som leder fra 2013.

Avdelingen hadde frikjøpt leder, samt ansatt Faglig Sekretær. Nå har avdelingen frikjøpt leder og nestleder, samt 3 ombud i 100% stilling. Avdelingen eide Bygningsarbeidernes Målekantor frem til avvikling mars 2022. Siden har avdelingen startet distriktsmålekantoret "Akkord Rogaland", sammen med avd. 730 i Stavanger. Avdelingens kontorer er i Strandgata 147 i Haugesund.

Den nye avdelingen fikk fane i 2004. I forbindelse med 100 årsmarkeringen for oppstart av tidl. Haugesund Jern og Metall (30.juni 2006), ble boka "Jernvilje i 100 år" utgitt.

Den er gratis for alle medlemmer og er tilgjengelig på avdelingskontoret.

Avdeling 57 er medlem i Norsk Folkehjelp, AEF, Manifest analyse, AOF Vestlandet-Agder, AØF Haugesund, Arbeidernes Historielag Rogaland og LO i Nord – Rogaland.

Dagsordens punkt 3. Beretning.

Tillitsvalgte 2022/23:

Styret

VERV	NAVN	BEDRIFT	PÅ VALG
leder	Steffen Høiland	FF avd. 57	2023
nestleder	Karen Aase Leirvåg	Scandic Haugesund	2024
sekretrær	Jostein Ness	Marine Aluminium	2023
ungdomsleder	Leif Robert Østensen Nilsen	Aibel	2024
styremedlem	Torunn Ægisdottir	Quality Hotel Maritim Thon Hotel Saga	2023
styremedlem	Odd Magne Sjursen Skogland	Aibel	2024
styremedlem	Glenn-Torger Vervik	Caverion Norge AS avd Haugesund	2024
styremedlem	Fredrik Larsson	Si Glass AS	2023
styremedlem	Bjørn Ragnar Stava	Nils Sørhaug AS	2023
styremedlem	Aud Sissel L. Bagne	Ølen Betong	2023
styremedlem	Oddgeir Andersen	Ølen Betong Ølen	2024
1.vara medl	Steinar Skomedal Rasmussen	Aibel	1 år
2.vara medl	Ernst Dahl Arnø	GI Prosjektservice	ny
3.vara medl	Henrik Skogland	Nils Wathne Auto AS personbil	ny

Varamedlemmene blir invitert til hvert styremøte

Kontrollkomiteen:

1	Thor Dagfin Bjelland	2024
2	Signe Lise Askeland	2023
Varamedlemm		

1	June Helen Heggheim	Aibel	2023
2	Oddgeir andersen	Ølen Betong	2023

Representanter til LO Nord Rogaland

1	leder	FF avd. 57	Fast medl
2	nestleder	FF avd. 57	Fast medl
3	Trond Skree	Aibel	gj.valg
4	Signe Lise Askeland	Pensjonist	gj.valg
5	Fredrik Larsson	Si Glass AS	gj.valg
6	Jostein Ness	Marine Aluminium	gj.valg
7	Aud Sissel L. Bagne	Ølen Betong Element Sveio	gj.valg
8	Terje Lund	FF avd 57	gj.valg
9	Oddgeir Andersen	Ølen Betong Ølen	gj.valg
10	Odd Magne Sjursen	Aibel	gj.valg
11	Svein H Erikson	Apply TB	gj.valg
12	Bjørn Ragnar Stava	Nilse Sørhaug AS	gj.valg
13	Solfrid Tysdal	FF avd 57	gj.valg
14	Glenn-Torger Vervik	Caverion Norge AS avd Haugesund	gj.valg
15	June Helen Heggheim	Aibel	gj.valg
16	Morten Hetland	Aibel	gj.valg
17	Ernst Dahl Arnø	GL Prosjektservice	Ny
18	Helge Larsen	FF	Ny

Representanter AØF

1	Leder	Avd. 57	Fast
2	nestleder	Avd. 57	Fast
3	Terje Lund	Avd. 57	gj.valg
4	Jostein Ness	Marine Aluminium	gj.valg
5	Aud Sissel L. Bagne	Ølen Betong Element	gj.valg

6	Bjørn Ragnar Stava	Nils Sørhaug AS	gj.valg
7	Signe Lise Askeland	Pensjonist	gj.valg
8	Oddgeir Andersen	Ølen Betong	gj.valg
9	Fredrik Larsson	Si Glass AS	gj.valg
10	June Helen Heggheim	Aibel	gj.valg
Varamedlem			
1	Odd Magne S. Skogland	Aibel	gj.valg
2	Glenn-Torger Vervik	Caverion Norge AS avd Haugesund	gj.valg

Representanter Norsk Folkehjelp Haugesund

1	Signe Lise Askeland	Pensjonist	gj.valg
vara	Aud Sissel L. Bagne	Ølen betong	gj.valg

AOF Haugaland Representantskap

1	Steffen Høiland	FF avd 57	gj.valg
2	Signe Lise Askeland	Pensjonist	gj.valg
3	Aud Sissel L. Bagne	Ølen Betong Element	gj.valg
4	Oddgeir Andersen	Ølen Betong Ølen	gj.valg
Varamedlem			
1	Terje Lund	FF avd 57	gj.valg

Administrasjonen har fått fullmakt til å supplere ved behov i utvalg og komiteer.

Beretning fra styret for 2022/23.

Generelt:

2022 har vært et godt år i avdelingen. Etter at landet stengte ned i mars 2020 endret mye av avdelingens arbeid seg radikalt. Bedriftsbesøk, organisering, kurs, møtevirksomhet osv. har blitt redusert til et minimum. Strengt smittetiltak ble iverksatt både av myndighetene, men også på den enkelte bedrift og hos Fellesforbundet. Dette resulterte i at i store deler av 2020 var ikke fysiske møter tillatt eller mulig. Denne situasjonen fortsatte gjennom 2021. I perioder har det vært lettet på smittevernstiltak, for så og strammes inn igjen. Først i begynnelsen av 2022 kunne vi oppta normal drift av fagforeningen. Våre prioriterte arbeidsoppgaver i 2022 har vært LO kongressen, organisasjonsbygging, skolering og ikke minst strømpriskrisen.

Rekruttering og organisasjonsbygging 2022:

Avdelingen hadde pr. 1.januar 2022, 4025 medlemmer herav 3328 yrkesaktive, og pr. 31. desember 2022 hadde avdelingen 4233 medlemmer, hvorav 3546 yrkesaktive. Det vil si at vi øker medlemstallet med 208 i løpet av 2022. Antall yrkesaktive øker med 218. Dette er meget bra og vi ligger, som vanlig, i toppen når det gjelder organisering i forbundet. Vi har i perioden vervet nesten 1100 medlemmer. Takket være høy aktivitet på sokkelen, og ellers høy aktivitet i regionen, har mange av "våre" bedrifter, opplevd vekst, og dermed bidratt til positive ringvirkninger i området.

Organisasjonsarbeidet har vært godt. Vi har vært aktive ute og vi forsøker stadig å øke vår oppsøkende virksomhet og andre aktiviteter.

Alt i alt har vi fått gjennomført ca. 400 bedriftsbesøk og det har blitt tegnet 11 nye tariffavtaler i perioden. Det er også positivt at vi har fått gjennomført en lærlingpatrulje. Vi har også hatt informasjonsmøte med alle lærlingene i Optek.

Det har vært en stor forandring for avdelingen å være så avhengig av digital kommunikasjon. Dette har gjort at vi har sett behovet for å oppgradere møterom, teknisk utstyr o.l. Vi har også måttet endre våre rutiner for å ta i bruk/mestre denne kommunikasjonsformen. Her har vi fortsatt forbedringspotensialer.

Det at vi har et kontinuerlig fokus på oppfølging av medlemmer som er på vei ut, spiller også inn på medlemstallet. Alle som melder seg ut eller strykes, skal bli kontaktet av avdelingskontoret. Det viser seg at flere blir værende som medlem etter en telefonsamtale. Nestleder Karen Leirvåg deltar i en sentral arbeidsgruppe for å forbedre våre rutiner på dette punktet. De store utskiftningene i medlemsmassen vår er en stor utfordring avdelingen står overfor. Vi har en relativt stor andel utenlandske medlemmer, gjerne ansatt i bemanningsbyrå, som har en løsere tilknytning til norsk arbeidsliv. Disse medlemmene har stor utskiftning i forhold til de som er fast ansatt og bofaste. Dette er for så vidt naturlig, men ikke en ønskelig situasjon. Vi jobber derfor kontinuerlig med å øke bevisstheten rundt betydningen av faste ansettelser.

Et annet viktig tiltak er å styrke de tillitsvalgte på bedriftene. Sørge for at de har en klubb, og ikke bare blir kontaktpersoner for avdelingen. Det sørges for at alle tillitsvalgte får tilbud om å gå på kurs. Vi avholder «minikurs» fortløpende med alle som ønsker det. Dvs. at vi kommer ut til den tillitsvalgte og setter av en time eller to til å gjennomgå det helt grunnleggende. Deretter tilbys den tillitsvalgte videre skolering i kurskatalogen.

Annet organisatorisk:

Avdelingen har samarbeidet med avdeling 730 om opprettelsen av et distriktsmålekontor for Rogaland. Det nye målekontoret har kontorsted i Haugesund og Stavanger og arbeider med å styrke oppmålingen i hele fylket. Avdelingens eksisterende målekontor er avviklet f.o.m. mars 2022. Forhandlinger pågår med avd. 44, vedrørende tilslutning til distriktsmålekontoret Akkord Rogaland. Akkord Rogaland har sikret seg målerettighetene til Hardanger og Sunn-Hordland.

Avdelingen har engasjert seg i en revisjon og fornyelse av hele kursarbeidet i regionen og skolering av nye kursveiledere. Dette er et omfattende arbeid som fortsetter inn i 2022. Det er imidlertid behov for en grundig gjennomgang av kurskatalogen og hva vi tilbyr av kurs. Tilbudet må tilpasses behovene til våre tillitsvalgte i mye større grad.

F.o.m. 01.01.22 innførte vi nye systemer for økonomi, regnskap og lønn. Alt er digitalisert, både av hensyn til sikkerhet, men også for å bli mer effektive. Dette er nå på plass og vi opplever at tilbakemeldingene fra både revisor og brukere er tilfredsstillende. Styret vil foreta nødvendige oppdateringer av avdelingens økonomiske rutiner.

Samarbeid med andre fagforeninger i og utenfor Fellesforbundet:

Vi har et tett og godt samarbeid med de andre avdelingene i vår region. Samarbeidet er utvidet også til andre regioner og vi er således godt rustet frem mot landsmøtet 2023. Vi arbeider også mye med å styrke LO i Nord-Rogaland, slik at dette kan bli en enda bedre samarbeidsarena.

Rapport fra ombudene 2022.

Rapport fra Terje Lund:

Tariffavtaler signert totalt i avdelingen i 2022: 11

Reine trekkavtaler signert: 3

Holdt kurser i organisasjons arbeid både nasjonalt og regionalt.

Holdt foredrag om LO/Fellesforbundet for lærlingene i Opptek.

Det er blitt gjennomført Lærlingepatrulje

Eg har deltatt på 1 skolebesøk

Bedriftsbesøk: 168 registrert i kalenderen. Men det er jo flere som eg ikke har der også, så tallet er nok rundt nærmere 200.

Da er ikke besøkene gjort under tariffoppgjøret tatt med. Da det var bare raskt inn og ut av dørene med stemme materiell.

Deltatt i forhandlingsutvalget på Organisasjonsavtalen for de ansatte.

Markeringer:

Deltatt i tog og streikemarkering for de ansatte i streik i Private Barnehager på Karmøy.

Fanemarkering Industriaksjonen 19.September – Politisk Kontroll over Krafta.

Fakkemarkering i Haugesund Arrangert av LO i Nord Rogaland 15.februar

Fanemarkering foran stortinget 20.Januar – Politisk kontroll over krafta.

Styreverv og konferanser:

Varamedlem LO i Nord Rogaland

Sitter i styret i Aktio for avdelingen

Sitter i styret i Opptek – for LO

Medlem av valgkomiteen i AØF

Deltatt på 2 Regionkonferanser i LO Rogaland

Rapport fra Solfrid Tysdal:

1. Jobbet ganske mye med nytt lønns- og regnskapssystem fra januar 2022.
2. Planla og forberedte FTV1-kurs i februar. Gjennomførte kurset 4 dager i mars.
3. Planla og forberedte kurs i yrkesskade og yrkessykdom i april. Gjennomførte kurset over 2 dager i mai. 60 deltakere.
4. Satt i programkomiteen som planla regionkonferansen i 1.halvår. Deltok på konferansen over 2 dager i Sandnes i juni.
5. Hadde besøk fra avd. 44, avd. 176, avd. 730 og avd. 25 i august og september for å ha en gjennomgang på det nye lønns- og regnskapsprogrammet, VISMA, og litt gjennomgang av hvordan vi jobber i fane2.
6. Innleder på klubbkonferanse i Mandal. Tema var yrkesskade og yrkessykdom.
7. Deltok på jubilantfesten i oktober.
8. Deltok på likestillingskonferanse i Oslo over 2 dager i oktober.
9. Startet opp som deltaker i ressursgruppe nedsatt av FF i Oslo angående oppfølgingen av nye regler i Arbeidsmiljølovens § 14. Første møte i gruppen 31.oktober.
10. Deltok på kurset/konferansen «Kvinner i Fellesforbundet» over 2 dager i november.
11. Innleder på klubbkonferanse på Sola i november. Tema var yrkesskade og yrkessykdom.
12. Vert for julemiddag for pensjonistene våre i starten på desember.
13. Deltok over 2 dager på regionkonferansen på Sola i desember.
14. Deltok på julemøtet for hotell-/restaurant- og kantinemedlemmer i desember, og hadde en innledning om de nye reglene i Arbeidsmiljølovens § 14.
15. Jobbet generelt mye med saker for medlemmer med yrkesskade og yrkessykdom gjennom hele året.

Rapport fra Karen Leirvåg:

1. Frikjøpt i 50% frem til 31.08.22 så frikjøpt i 100% fra 01.09.22
2. Møtt på jobb.
3. Deltok på Kollektiv arbeidsrett – Sørmarka 7.-11. februar 2022.
4. Deltok på kurs i yrkesskade i mai.
5. Deltok på Regionkonferanse i juni.
6. Signert tariffavtale – McDonald`s Karmøy 27. juni 2022.
7. Planla kurs Kvinner i Fellesforbundet
8. Vert for Jubilantfesten for avd.57
9. Tariffavtale – Vedavågen Rør AS 7. September 2022.
10. Deltok på likestillingskonferanse i Oslo over 2 dager i oktober.
11. Deltok på Bransjekonferanse.
12. Gjennomført kurs Kvinner i Fellesforbundet.
13. Deltar i prosjektgruppe Medlemsorganisering gjennom Fellesforbundet sentralt.
14. Deltok på julemiddag for pensjonistene.
15. Deltok på regionkonferanse på Sola
16. Deltok på julemøte for hotell-/restaurant- og kantinemedlemmer i desember.

Rapport fra Remy Penev:

Remy Penev startet i jobben som ombud 1. August i en 50% stilling. Han startet med opplæring av medlemssystemet og saksbehandlingsrutinene i avdelingen. Tidligere erfaring og nettverk har vært nyttig i jobben, og mye av den første tiden i har gått til å gjøre seg kjent ute blant klubbene og de tillitsvalgte.

Utenom oppsøkende virksomhet har styrking av eksisterende klubber og skolering av tillitsvalgte vært en prioritert oppgave. Lokalt introkurs ble avholdt sammen med Steffen og Fredrik Larsson i Sauda 18.11. Samarbeid mellom tillitsvalgte på tvers av bedriftene er en styrke for klubbene, og vil bli bil jobbet videre med. Her kan avdelingen legge til rette for både samarbeid og skolering.

9. Desember ble det avholdt medlems- og jubilentfest i Sauda hvor 62 medlemmer deltok.

Det er i siden august blitt signert tariffavtaler ved DS-Bygg og Ølen Trevare AS. Flere trekkavtaler er også blitt etablert.

Oppsummering aktiviteter i avdelingen.

Se nyhetsbrev.

LO kongressen 2022.

Avdelingen har jobbet aktivt frem mot LO kongressen og sikret representasjon ved avdelingsleder Steffen Høiland. Våre saker ble fremmet på en god måte, men dessverre med begrenset gjennomslag. Avdelingen deltok også aktivt i arbeidet med å få Bernhard Brunnes valgt på LO kvoten, slik at forbundet fikk best mulig representasjon.

Årsmøtet 2022.

Årsmøtet i fjor ble avholdt i Norsk folkehjelp sine lokaler i Haugesund. Det var 26 stemmeberettigede medlemmer og 1 gjest til stede. Vanlige årsmøtesaker ble tatt opp.

Møter i perioden.

Det er avholdt 6 møter for styret i 2022, samt strategisamling. Begynnelsen av året var preget av nedstengning derfor har møtehyppigheten vært noe redusert. Styret har behandlet de nødvendige saker.

Arbeidsutvalget.

Arbeidsutvalget har bestått av leder Steffen Høiland, nestleder Karen Aase Leirvåg og sekretær Jostein R. Ness.

Arbeidsutvalget har som hovedregel hatt møte foran hvert styremøte. Arbeidsutvalgets medlemmer har i ulike sammenhenger representert avdelingen enten sammen eller hver for seg.

Strategikonferanse for styret.

Strategikonferansen for styret ble avholdt 08. desember 2022.

Informasjon til medlemmene.

Vi har ikke lengre noen egen hjemmeside for avdelingen. Fellesforbundet har overtatt all drift av hjemmesiden og er ansvarlig for oppdatering av denne. Avdelingen har en facebook-side hvor vi jevnlig deler saker. Det blir sendt ut diverse informasjon til klubbene med jevne mellomrom på epost.

Avdelingen har lansert nyhetsbrev som foreløpig går ut til styremedlemmer og vara, men vurderes utvidet.

Avdelingen må kontinuerlig jobbe for å forbedre informasjonsflyten ut til våre medlemmer og tillitsvalgte. Her har vi fortsatt mye å gå på.

Vi forsøker å ha en oppdatert oversikt over tillitsvalgte i våre bedrifter. Vi vil oppfordre våre tillitsvalgte å sende inn data slik at vi får et godt register. Det er viktig at klubbene underretter avdelingen ved valg av nye tillitsvalgte.

Lo Favør.

Styremedlem, Aud Sissel Bagne, har vært medlem i LO i Nord-Rogaland sitt LoFavør-utvalg. Her sitter representanter fra flere LO-forbund og fra SR-Bank som forvalter av ordningen. Remy Penev, kasserer LOINR, leder utvalget.

Representanter i diverse utvalg/styrer 2022.

Steffen Høiland representerer Fellesforbundet i LOs Representantskap.

Steffen Høiland er medlem i forbundsstyret.

Fredrik Larsson er 1.vara til forbundsstyret.

Rune Eriksson er 2. vara til forbundsstyret.

Odd Magne Sjørsten Skogland er medlem i representantskapet til Fellesforbundet.

Bjørn Ragnar Stava er 3. vara til representantskapet til Fellesforbundet.

Rune Eriksson er medlem av bransjerådet for industriovertenskomst.

Torunn Ægisdottir er medlem av bransjerådet for riksavtalen.

Fredrik Larsson er medlem i bransjerådet for glassovertenskomst.

Steffen Høiland representerer Fellesforbundet i LOs regionråd Rogaland.

Terje Lund representerer LOINR på LOs regionkonferanser i Rogaland.

Torunn Ægisdottir representerer LOINR på LOs regionkonferanser i Rogaland.

Steffen Høiland, Torunn Ægisdottir og Oddgeir Andersen er styremedlemmer i LO i Nord Rogaland.

Terje Lund er varamedlem i styret til LOINR.

Steffen Høiland er leder av LO i Nord-Rogaland

Karen Leirvåg er styremedlem i AØF.

Aud Sissel Bagne er vår representant i en LO favørkomite i SR-Bank.

Remy Penev leder LO favørkomite i SR-Bank.

Fredrik Larsson er leder i Sauda Arbeiderparti.

Oddgeir Andersen er leder i Vindafjord Arbeiderparti.

Odd Magne Sjørsten Skogland er styremedlem i Haugesund Arbeiderparti.

Terje Lund er medlem i valgkomiteen til AØF Haugesund, Steffen Høiland er varamedlem.

Terje Lund er styremedlem i Haugaland Industri.

Terje lund er styremedlem i OPTEK.

Steffen Høiland er styremedlem i Fair Play Bygg Rogaland.

Rune Kristiansen er medlem i Karmøy næringsråd.

Andre medlemmer i avdelingen som har verv og posisjoner:

Helge Larsen er sekretær ved distriktskontoret i Rogaland

Møter og arrangementer i 2022.

Pensjonistarrangement på Haugalandet.

Det ble avholdt flott pensjonistarrangement med god deltakelse i 2022.

Jubilantmiddag i Haugesund.

Det ble avholdt jublantfest for jublantene for 2022, 20. oktober på Maritim Hotell. Det var et vellykket arrangement hvor Knut Øygard fra forbundsledelsen holdt tale til jublantene. Dette ble kombinert med hyggelig besøk på Aibel.

Medlems- jublant og pensjonistfest i Sauda.

Det ble avholdt medlemsfest i Sauda i 2022. Det var et flott arrangement på Folkets hus. Festen ble arrangert sammen med Skolenes Landsforbund i Sauda og Suldal. Helge Larsen fra regionskontoret til Fellesforbundet var gjest og holdt tale.

Dagsordens punkt 4. Forslag til handlingsplan for 2023.

Avdelingen arbeider for å tilrettelegge og hjelpe den enkelte klubb og enkeltmedlemmers interesser ved å:

1. Jobbe med nyrekruttering av medlemmer.
2. Bistå klubbene ved forhandlinger og i den ordinære drift.
3. Drive opplysning og opplæring av medlemmer og tillitsvalgte.
4. Hjelpe medlemmer i forhold på arbeidsplassen og i samfunnet.
5. Ha et sterkt samfunnsengasjement.
6. Jobbe mot presse og media.
7. Ha en utadrettet virksomhet og profilering.
8. Samarbeide med andre fagforeninger.
9. Legge stor vekt på ungdomsarbeid
10. Motvirke sosial dumping av norske lønns- og arbeidsvilkår.
11. Følge opp representantskapet i Fellesforbundets prioriterte oppgaver for 2023.

Handlingsplanens hovedmål er ikke i prioritert rekkefølge, men nummereringen benyttes grunnet handlingsplanens underpunkter. Styret får fullmakt til å lage delmål til disse hovedmålene.

Dagsorden punkt 5. Regnskap m. rapporter fra styret, kontrollkomiteen og revisor.

Styrets økonomirapport for 2022.

Avdelingsstyret har som det fremkommer nedenfor hatt god kontroll på økonomien gjennom året. Styret holder god budsjettdisiplin. Videre presenterer styret en solid økning i avdelingens inntekter, noe som gir oss et solid årsresultat. Dette skyldes i hovedsak medlemsvekst og godt organisasjonsarbeid. Dette gir godt grunnlag for avdelingens aktivitet fremover. Samtidig har en bedre forvaltning av avdelingens kapital gitt bedre avkastning, som gir et positivt bidrag i 2022.

Vi har bygget opp en kapitalreserve for å sikre at vi har tilstrekkelig trygghet i dårlige tider. God forvaltning gir trygghet for avdelingen og kommer medlemmene til gode.

Styret legger frem et regnskap for 2022 med et overskudd på kr. 1.702.847,00,- inkl. finansinntekter.

For styret:

Steffen Høiland, leder.

Gjennomgang av bilag for 2022.

I henhold til vedtektene har avdelingens kontrollkomité gjennomgått bilag i regnskapet for 2022. Utbetalinger og andre overføringer er utført i henhold til vedtektene og styrevedtak.

Haugesund 28.02.2023

Thor Dagfinn Bjelland/S/

June Helen Heggheim/S/

Regnskap med revisorrapport.

Revisorrapporten for regnskapsåret 2022 vil bli fremlagt på avdelingens årsmøte den 11. april 2023 i underskrevet stand og vil i tillegg bli lest opp. Revisorrapporten er levert av vårt revisjonsfirma KPMG AS. OBS! Note 1 viser til revisorrapporten.

Drift	Budsjett 2022	Regnskap 2022	Budsjett 2023
Kontingent fra forbundet	kr 4 200 000,00	kr 4 887 034,00	kr 4 900 000,00
Ekstrakontingent fra forbundet	kr 1 500 000,00	kr 1 742 918,00	kr 1 700 000,00
Leieinntekter	kr 45 000,00	kr -	kr 50 000,00
Andre inntekter	kr 75 000,00	kr 302 393,00	kr 150 000,00
Sum inntekter	kr 5 820 000,00	kr 6 932 345,00	kr 6 800 000,00
Personalkostnader	kr 3 300 000,00	kr 3 464 552,00	kr 4 300 000,00
Husleie	kr 250 000,00	kr 287 279,00	kr 250 000,00
Kontorutgifter	kr 500 000,00	kr 430 755,00	kr 450 000,00
Reiseutgifter	kr 250 000,00	kr 136 758,00	kr 185 000,00
Arrangementer	kr 170 000,00	kr 185 490,00	kr 200 000,00
Beverting,møter etc.	kr 80 000,00	kr 44 804,00	kr 70 000,00
Kontingent LOINR	kr 180 000,00	kr 196 357,00	kr 195 000,00
Andre kontingenter	kr 60 000,00	kr 20 978,00	kr 60 000,00
Bevilgninger	kr 20 000,00	kr 31 250,00	kr 25 000,00
Kurs og konferanser	kr 120 000,00	kr 61 867,00	kr 150 000,00
Gaver	kr 75 000,00	kr 38 813,00	kr 65 000,00
Abonnementer/annonser	kr 45 000,00	kr 23 455,00	kr 50 000,00
Overført Målekonto	kr 200 000,00	kr 384 099,00	kr -
Profilering	kr 120 000,00	kr 89 982,00	kr 350 000,00
Prioriterte oppgaver	kr 300 000,00	kr -	kr 300 000,00
Oppussing av Strandgt. 147	kr 75 000,00	kr -	kr 175 000,00
Avskrivninger	kr 75 000,00	kr 75 000,00	kr 75 000,00
Avrundinger	kr -	kr 12 463,00	kr -
Sum utgifter	kr 5 820 000,00	kr 5 483 902,00	kr 6 900 000,00
Resultat	kr -	kr 1 448 443,00	kr -100 000,00
Finans			
inntekter	kr 240 000,00	kr 260 861,00	kr 350 000,00
utgifter	kr 5 000,00	kr 6 457,00	kr 6 000,00
Sum finans	kr 235 000,00	kr 254 404,00	kr 344 000,00
Til sammen	kr 235 000,00	kr 1 702 847,00	kr 244 000,00

Note 1 – Grunnlag for regnskapsavleggelse.

Ledelsen måler og avlegger driftsregnskapet i samsvar med regnskapslovens prinsipper så langt disse passer, men avviker regnskapslovens bestemmelser om oppstillingsplan, tilleggsopplysninger (noter) samt årsberetning. (se revisorrapport fremlagt på årsmøtet.

Dagsordens punkt 6. Bevilgninger for 2022.

Årsmøtet gav styret mandat til å bevilge inntil kr. 25000 i 2022. Styret har bevilget kr. 25000,- i perioden. I tillegg kommer fast annonse/støtte til Appell, Norsk Folkehjelps fagblad. Vi bidrar også med annonse i Arbeidernes historielag og AEF. Følgende bevilgninger er gitt:

Søker:	Innvilget:
Fast bidrag Norsk Folkehjelp Appell	6250,- Kr.
Søknad NtEU	4000,- Kr
AEF – sommerleir for barn	6000,- Kr
Norsk Folkehjelp - Ukraina	6000,- Kr
Norsk Folkehjelp - minerydding	4000,- Kr
Norsk folkehjelp – minehunden Eggum	5000,- Kr

Dagsordens punkt 7. Innkomne forslag.

Det er 16 innkomne forslag til avdelingens årsmøte. Dette er vitner om godt engasjement blant våre klubber og medlemmer. Legg merke til at en del forslag får en innstilling om oversendelse. Dette betyr ikke at forslagene er avvist, men at de bør behandles i et annet fora. Avdelingsstyret har gjort en grundig vurdering av forslagene, og legger frem anbefaling til årsmøtet om vedtak. Alle styrets anbefalinger er enstemmige.

1. Oppfølging av tegning av tariffavtaler.

Avdelingen må videreføre det sterke arbeidet i samarbeid med Fellesforbundet Region Rogaland, å sjekke ut følgende ved tegning av tariffavtaler spesielt med bemanningsbransjen.

- Ha møte med de ansatte og tillitsvalgt før en tegner tariffavtalen, sjekke antall medlemmer, at de er reelle medlemmer.
- Sjekke ut ansatt kontrakter, om de er fast ansatt eller midlertidig ansatt.
- Sjekke om de har lønnsavtale (egen lønnsmatrise), at de praktiserer å betale tillegg fra sentralt oppgjør 01 april og har lokale lønnsforhandlinger i ettertid.
- Sjekke at de minimum betaler garantert timefortjeneste og forklare bedriften og de tillitsvalgte hvordan dette fungerer.

Forslagsstiller:

Klubbstyre Fellesforbundet Bedriftsklubb Aibel.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Ansees ivaretatt i avdelingens daglige virke.

2. Oppfølging av tillitsvalgte i klubber (spesielt i bemanningsbransjen)

Avdelingen må videreføre og styrke oppfølgingsarbeidet spesielt mot bemanningsbransjens tillitsvalgte, dette i forhold til rollen som tillitsvalgt og forståelse av tariffbestemmelser.

Dette kan gjøres eksempelvis på følgende måte:

- Avdelingen setter opp kortkurs, korte møter, eller halvdags samlinger, dette for opplæring.
- En har fokus på drilling i ansatt kontrakter, viktige tariffbestemmelser og likebehandlings loven (forståelsen)
- Spesielt fokus på hvordan forberede lokale lønnskrav og hvilke bestemmelser som gjelder.
- Fokus på organisering av de ansatte, sørge for at de har materiell på alle språk. Avdelingen kan hjelpe de tillitsvalgte å gjennomføre medlemsmøter.
- Lage felles kommunikasjons plattformer for de tillitsvalgte i bemanningsbransjen.

Forslagsstiller:

Klubbstyre Fellesforbundet Bedriftsklubb Aibel.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Ansees ivarettatt av avdelingens daglige virke. Noen av punktene er Fellesforbundet sentralt sin oppgave. Oversendes arbeidet med forberedelser av landsmøte forslagene. Samt oversendes avdelings styret.

3. Oppfølging av lærlinger.

Avdelingen bør utrede i løp av 2023 å lage et felles arrangement for alle lærlinger, som er medlemmer i avdelingen.

Dette kan eksempelvis være 1-2 timer med informasjon om muligheter, rettigheter i arbeidslivet og fokus på å kunne gå på kurs i FF/være med i Ung FF.

En kan ta dette som et sosialt arrangement, eksempelvis i curling hallen med Pizza.

Forslagsstiller:

Klubbstyre Fellesforbundet Bedriftsklubb Aibel.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Tiltres.

4. Styrke ungdomsarbeidet i avdelingen.

Avdelingen må sette fokus på å styrke ungdomsarbeidet i avdelingen. Av flere grunner de siste årene så har dette arbeidet ikke vært optimalt noe som igjen dessverre påvirker de unge medlemmene våre. Vi mener vi må prøve noe nytt, men hva er vi usikker på.

Forslag: Avdelingen må sette ned et utvalg for å se på muligheter for å styrke ungdomsarbeidet i avdelingen gjerne få erfaringer fra andre avdelinger.

Forslagsstiller:

Klubbstyre Fellesforbundet Bedriftsklubb Aibel.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Tiltres ikke, men viser til forrige forslag.

5. Opplæring av ungdomsleder.

For å hjelpe en nyvalgt ungdomsleder til å lære hvordan avdelingen fungerer samt generell opplæring om rollen, burde det settes av tid til dette lokalt.

Forslag: Det settes av tid lokalt i avdelingen for opplæring av nyvalgte ungdomsledere, opplæringen utføres på dagtid gjerne en utover en hel arbeidsdag.

Forslagsstiller:
Klubbstyre Fellesforbundet Bedriftsklubb Aibel.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Ansees ivaretatt.

6. Ikke diskriminere på grunn av språk eller nasjonalitet.

Avdelingen må være klare i sitt arbeid fremover at alle som er medlemmer hos Fellesforbundet har en rett til informasjon som de kan lese på et språk som de kan forstå. Fellesforbundet og avd. 57 har utrolig mange medlemmer med forskjellige nasjonaliteter, disse medlemmene blir ofte utelatt i informasjons kampanjer og valg da infostoffet blir som oftest delt på Norsk. Dette er direkte diskriminering av medlemmer noe vi ikke kan godta.

Forslag:

- Alt av informasjon oversettes til Engelsk, Polsk og Rumensk med forbehold om at ting kan oversettes litt feil.
- Årsmøte vedtak som stiller krav til at Avd57 skal jobbe aktivt mot FF sentralt for å endre dagens praksis når det kommer til overnevnte problemstilling.

Forslagsstiller:
Klubbstyre Fellesforbundet Bedriftsklubb Aibel

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Intensjonen tiltres, dette må håndteres av forbundet sentralt. Oversendes arbeidet med landsmøte forslag.

7. Sette mer fokus på å få flere damer inn i mannsdominerte yrker

Avdelingen kan jobbe mer aktivt, med å få flere damer inn i mannsdominerte yrker. Dette er for å forfremme at det er mange spennende yrker innen mannsdominerte og utradisjonelle yrkene, som kan også være attraktivt for damer å begynne i. Vi trenger flere damer inn i disse yrkene.

Forslag:

- Lage en kampanje film som avd. kan vise på skoler, - og utdanningsmesser
- Lage plansjer/materiell til å dele ut på skoler, - og utdanningsmesser
- Være mer aktiv på sosiale medier, for å gjøre de mannsdominerte og utradisjonelle yrkene mer interessant og attraktiv for damer.

Forslagsstiller:
Klubbstyre Fellesforbundet Bedriftsklubb Aibel.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Intensjonen tiltres samt oversendes arbeidet med landsmøte forslag, med tillegg i brødteksten: "I det hele tatt vil avdelingen støtte arbeidet for et mindre kjønnsdelt arbeidsliv."

8. Info. om hvordan deltakere kan varsle om uønskede hendelser og ønsket adferd, på kurs - og konferanser via FF avd. 57.

Ønsker at informasjon om hvordan en kan varsle om uønskede hendelser på kurs- og konferanser av regi FF avd. 57 og ønsket adferd av deltakere, skal bli gitt i forkant av kurs eller konferanser. Dette for å trygge at en vet hvor en kan varsle om noe uønskede hendelser uansett omfang har skjedd i løpet av kurs eller konferansen, og at alle er opplyst om hvilken type adferd vi vil ha.

Forslag:

- Legge info. - skriv i velkomst-mappen
- Legge info. - skriv på bord-plassen til alle deltakere, sammen med programmet.
- Legge inn f. eks. denne info.-teksten, nederst i programmet:
 - «Fellesforbundet Forbundet har nulltoleranse for seksuell trakassering. Møteplasser der forbundet er ansvarlig, skal være trygge for alle. Det handler om anstendighet og grunnleggende verdier. Det handler om at vi ønsker å være en inkluderende organisasjon med høy deltakelse»

Forslagsstiller:

Klubbstyre Fellesforbundet Bedriftsklubb Aibel.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: : Ivaretas av Fellesforbundets arbeid. Dette arbeides med.

9. Industri aksjonen.

Industri aksjonen ble i utgangspunktet opprettet i 2019 for å sette fokus på industri politikk inn mot det kommende valget den gangen. Dette skulle være et prosjekt basert aksjon, som skulle ha en avslutning. Industri aksjonen er fremdeles aktive med ny prosjekter og spesielt nå om dag strømpris/kraft utfordringer og de 10 bud.

Slik Bedriftsklubben ser utviklingen på sakene industri aksjonen jobber med og spesielt lanseringen av de 10 bud, forhold til en grønnere industri må avdelingsstyre sterkt vurdere sitt medlemskap og avslutte dette. Bedriftsklubben ser at det er ikke alle saker som vil bidra til en sterk leverandørindustri innen olje og gass.

Forslagsstiller:

Klubbstyre Fellesforbundet Bedriftsklubb Aibel.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Tiltres.

10. Klubben ved Møller Bil AS Avd Haugesund foreslår at Fellesforbundet avd. 57-Nord Rogaland utbetaler et stipend til alle sine medlemmer som deltar på kurs med kr. 500,- per dag de deltar på kurs. Dette for å dekke opp noe av gapet mellom AOF sin dagsats for tapt arbeidsfortjeneste og den reelle tapte arbeidsfortjenesten for det enkelte

medlemmet. Det må fremlegges kursbevis som bekrefter deltakelse for å få utbetalt stipendet.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Tiltres ikke, da dette er imot reglene for AOF sine stønadssatser.

11. Klubben ved Westcon Løfteteknikk foreslår at Fellesforbundet avd. 57-Nord Rogaland utbetaler et stipend til alle sine medlemmer som deltar på kurs med kr. 500,- per dag de deltar på kurs. Dette for å dekke opp noe av gapet mellom AOF sin dagsats for tapt arbeidsfortjeneste og den reelle tapte arbeidsfortjenesten for det enkelte medlemmet. Det må fremlegges kursbevis som bekrefter deltakelse for å få utbetalt stipendet. Stipendet skal være skattefritt.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Tiltres ikke, da dette er imot reglene for AOF sine stønadssatser.

12. Klubben ved Veidekke Entreprenør AS Region Vest foreslår at Fellesforbundet avd. 57-Nord Rogaland utbetaler et stipend til alle sine medlemmer som deltar på kurs med kr. 500,- per dag de deltar på kurs. Dette for å dekke opp noe av gapet mellom AOF sin dagsats for tapt arbeidsfortjeneste og den reelle tapte arbeidsfortjenesten for det enkelte medlemmet. Det må fremlegges kursbevis som bekrefter deltakelse for å få utbetalt stipendet. Stipendet skal være skattefritt.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Tiltres ikke, da dette er imot reglene for AOF sine stønadssatser.

13. Forslag: Referent for styremøtene velges blant styrets medlemmer, og det skrives fullverdig referat.

Begrunnelse: I dagens protokoller står det bare leder orienterte. De som leser dette vet ikke hva leder orienterte om. De som på ett sener tidspunkt skal sette seg inn i hva avdelingen har jobbet med kan heller ikke hente ut noe informasjon.

Forslagsstiller: Aud Sissel Lauvås Bagne

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Oversendes avdelingsstyret.

14. Jeg foreslår en endring i forhold til dagens ordning, der bare styrets leder har signaturrett på vegne av Fellesforbundet Avd. 57 – Nord Rogaland.

Forslag: Disse har rett til å signere på vegne av Fellesforbundet avd. 57 – Nord Rogaland: Styrets leder , styrets nestleder, 2 styremedlemmer i fellesskap ved prokura, dette bør være lagt til 3. og 4. styremedlem.

Forslagsstiller: Solfrid Tysdal.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Oversendes avdelingsstyrets i forbindelse med revisjon av avdelingens økonomiske rutiner.

15. Forslag: Jeg foreslår at rollen som "Ungdomsleder" utgår i avdelingsstyret og blir erstattet med "styremedlem".

Forslagsstiller: Solfrid Tysdal.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Oversendes arbeidet med landsmøteforslag.

16. Forslag til årsmøtet.

Jeg er helt for at det trekkes av prosent av lønn for medlemskap hver mnd., men det synes jeg skulle bli tatt over grunnlønn, og ikke total lønn per mnd.

Nå blir det trukket prosent av lønn pluss overtid, og jeg synes det er ganske urettferdig at det skal trekkes av prosenter for overtid, da det ligger i ordet at det er lønn utenom grunnlønn.

Per og Kari har lik grunnlønn, men Kari jobber 100 timer mer overtid enn per, men de har samme rettigheter/fordeler som medlem, og det er litt urettferdig syns jeg.

Forslagsstiller: Gunnar Helgesen.

Avdelingsstyrets forslag til vedtak: Oversendes arbeidet med landsmøteforslag.

Dagsordens punkt 8. Budsjett.

Styret gis fullmakt til å revidere budsjettet underveis, dersom situasjonen skulle tilsi det.

Dagsordens punkt 9. Valg.

Valgkomiteen for årsmøte 2023 har bestått av:

- Oddgeir Andersen	Leder
- June Heggheim	Medlem
- Karen Aase Leirvåg	Medlem
- Bjørn Ragnar Stava	Medlem
- Fredrik Larsson	Medlem

Innstilling fra valgkomiteen:

Valgkomiteens innstilling er ikke klar når beretningen går i trykken, men vil trykkes opp og deles ut i møtet.

Styrets forslag til ny valgkomite:

Fremlegges på årsmøtet.

Dagsordens punkt 10 avslutning.

Alle ønskes vel hjem. Takk for møtet.

Annen relevant informasjon:

Jubilanter 2023.

Alle jubilanter vil få personlig invitasjon til jubilentfest.

Statutter for bevilgninger til organisasjoner.

Styret har vedtatt følgende statutter for bevilgninger etter årsmøtevedtaket i 2009:

1. Bevilgninger skal fortrinnsvis gå til arbeiderbevegelsens egne organisasjoner.
2. Det kan bevilges til lokale saker som angår våre medlemmer, for eksempel lokale innsamlinger til:

Lokalsykehus.
Miljøsaker.
Tiltak for ungdom.
Humanitære organisasjoner lokalt og internasjonalt.
3. Avdelingens arbeidsutvalg legger frem aktuelle forslag til styret som avgjør hva bevilgningene skal gå til, dette i henhold til årsmøtevedtak.
4. Årsmøte avgjør de årlige bevilgningene i henhold til budsjett.

Statutter for bevilgninger til rettferdig arbeidskamp.

Styret har mandat til å bevilge penger til støtte til fagforeninger som er i rettferdig arbeidskamp.

Påskjønnelse for personer som går ut av styret.

For styre-/varamedlemmer som går ut av styret gjelder følgende påskjønnelse:

Medlem av styret som har vært inntil et år får blomster.

Medlem av styret fra ett til tre år får et gavekort på kr 500,-

Medlem av styret som har sittet i styret mer enn tre år får en gavesjekk på kr 1000,-

Påskjønnelse for arbeid i valgkomiteen eller kontrollkomiteen.

Medlemmer som oppnår 5 års tjeneste i nevnte komiteer påskjønnnes med gavekort på kr 500,-

Medlemmer som oppnår 10 års tjeneste i nevnte komiteer påskjønnnes med gavekort på kr 1000,-

Medlemsfordeler:

LO favor.

Det er en rekke medlemsfordeler i LO favørkonseptet. De viktigste medlemsfordelene er innboforsikring som er en av verdens beste innboforsikringer med ingen begrensning oppad. Her er det også innlagt toppsikring som en del av medlemskapet. Det er også en fritidsforsikring og en grunnforsikring som er i medlemskapet. Les mer om dette på www.lofavor.no eller ring medlemstelefonen på 416 06 600.

Juridisk hjelp av forbundet.

Dersom du får problemer i arbeidsforholdet eller yrkesskade/yrkessykdom er det viktig at du:

1. Er medlem på det tidspunkt problemet oppstår.
2. Har medlemskapet inntakt.
3. Ikke har avtale med privat advokat, men kontakter oss før du gjør noe i saken.

Forbundet vil vurdere din sak. Spørsmål, kontakt avdelingen.

Stillingsbeskrivelse for leder.

Leder har det daglige ansvaret for forenings drift og leder foreningen i henhold til forbundets og foreningens vedtekter og lovlig fattede vedtak fra styret, årsmøte og medlemsmøte.

Leder:

- Er ansvarlig overfor styret.
- Kaller inn til møter i AU og styret. Leder er ansvarlig for at de vedtak som fattes effektueres på best mulig måte.
- Har ansvaret for driften av avdelingen. Dette inkluderer avdelingens administrasjon, økonomi, eiendeler, personalansvar og annet som naturlig hører til driften.
- Har ansvaret for avdelingens kommunikasjon og profilering utad. Leder er avdelingens politiske talsperson.
- Er ansvarlig for avdelingens fagligpolitiske arbeid.
- Er ansvarlig for avdelingens samarbeid med andre fagforeninger.
- Skal arbeide for at avdelingen har god representasjon i forbundet og arbeiderbevegelsen generelt.

Stillingsbeskrivelse for Ombud.

1. O er ansvarlig overfor leder. Det tilligger leder å påse at O følger denne instruks, vedtekter, vedtak og rutinebeskrivelser.
2. O skal utføre organisasjonsarbeid for avdelingen. Dette innebærer de oppgaver som omtales i vedtektene §3.3, vedtak i avdelingens besluttende organ, håndbok for avdelingen, eller annet forefallende arbeid for fagforeningen.
3. O skal bidra til at avdelingens vedtak, strategier og målsetninger følges opp på best mulig måte.
4. Informasjon O mottar i fortrolighet fra medlemmer, er underlagt taushetsplikt.
5. O må ved behov også ta annet arbeid, som tilligger avdelingens ansvarsområde.

Notater:

Notater:



Fellesforbundet

avdeling 57 – Nord Rogaland

Vår adresse er:

Strandgt. 147, 5527. Haugesund

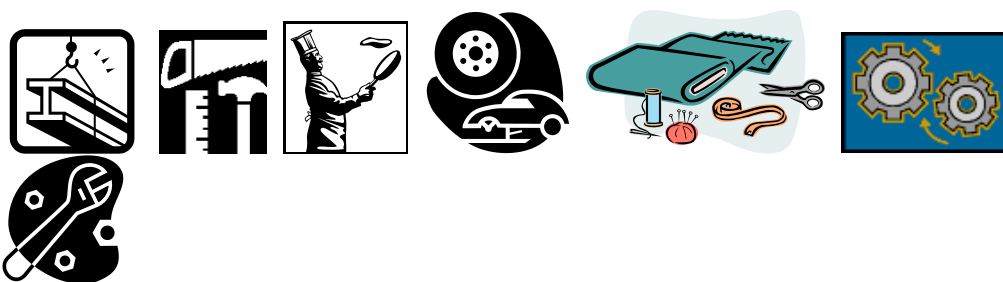
Tlf. 52719020.

Hjemmeside: fellesforbundet.no

E-post: avd057@fellesforbundet.org

Ring oss man.-fre. kl. 09.00-kl. 14.00.

Dersom det er medlemmer eller tillitsvalgte som ønsker besøk vennligst kontakt oss. Vi er der for medlemmene.



Fellesforbundet avdeling 57 – Nord Rogaland
Sammen e me sterke !